

Vision for Holmebækskolen

Holmebækskolen er en skole med en stærk kultur og et fælles sprog, hvor fællesskaber styrkes omkring:

- **Børnene, klassen og klassesamarbejdet**
- **Forældre**
- **Samarbejdspartnere (foreninger, kommune, eksperter)**

Holmebækskolen er ambitiøs på børnenes vegne – på såvel det faglige som det sociale felt.

Dette sker konkret gennem en:

Anerkendende skole i "øjnehøjde" med værdier som faglighed, åbenhed og mangfoldighed

Faseopdelt skole, hvor der udvikles faglige fællesskaber i fasen

Teamorganiseret skole med et stærkt samarbejde og videndeling i årgangs- og SFOteamene.

Visionen understøtter et ligeværdigt helhedsorienteret samarbejde mellem de faglige medarbejdere, forældrene og andre omsorgspersoner omkring børnene.



Værdier på Holmebækskolen

**Beslutninger og handlinger skal
kunne begrundes ud fra vores
værdisæt.**

Anerkendelse på Holmebækskolen

Det betyder, at

- vi giver plads til hinandens holdning og kompetencer samt er villige til at indgå kompromis
- vi lytter og både giver og får mulighed for at ytre os
- vi fremhæver det positive og siger det højt – giver feedback i situationen, når der er mulighed for det



Om værdien anerkendelse

Om anerkendelse

Vi ønsker at anerkendelse skal være en del af vores menneskesyn.

For konkret at understøtte værdien om anerkendelse, vil vi fremadrettet gøre mere af følgende:

- Tilbyde og modtage sparring fra kollegaer omkring vanskelige situationer
- Få sagt, hvad man mener og arbejde på at undgå konfliktskyhed
- Være spørgende (hv- ord) og ikke straks konkludere
- Være aktivt lyttende
- Videndele
- Rose og give konstruktiv feedback til kollegaer
- Se muligheder og ikke forhindringer
- Møde andre fordomsfrit og give plads til andres perspektiver
- At turde flytte sig – alle kan bidrage
- Give positive tanker videre
- Have øje for elever, der har det svært og være særlig opmærksom
- Tage godt imod nye



Gensidig respekt på Holmebækskolen

Det betyder, at:

- vi taler til hinanden og er over for hinanden, som vi selv ønsker at blive tiltalt og behandlet
- vi er grænsesættende – siger fra
- vi er loyale over for hinanden, over for beslutninger, kolleger, børn og forældre

Om værdien gensidig respekt

Vi ønsker at gensidig respekt skal gælde i alle relationer, såvel medarbejdere som elever, forældre og andre samarbejdspartnere.

For konkret at understøtte værdien om gensidig respekt vil vi fremadrettet gøre mere af følgende:

- Have respekt for den enkeltes kompetencer og tillid/tiltro til at kollegaerne gør deres arbejde
- Være lydhør
- Se andres behov
- Tale og behandle hinanden ordentligt
- Italesætte forventninger – afklare roller og opgavefordeling
- Gå til personen frem for at drøfte personen med andre
- Tilbyde og modtage faglig sparring
- Stille spørgsmål om faglig praksis – gør vi det rigtige?



Professionalisme på Holmebækskolen

Det betyder, at:

- vi udvikler os i en fælles retning
- vi tør se og ændre på egen praksis
- vi er ansvarlige over for egne arbejdsopgaver



Om værdien professionalisme

For konkret at understøtte værdien om professionalisme vil vi fremadrettet gøre mere af følgende:

- Arbejde videst muligt på et evidensbaseret grundlag.
- Være omstillingsparate, udviklingsorienterede og innovative - turde tage nye udfordringer
- Anvende vores faglighed i et fælles forpligtende samarbejde med andre faggrupper
- Bruge hinandens kompetencer
- Udvide engagement og have en positiv og konstruktiv indstilling til arbejdsopgaverne

- Være autentiske og nærværende samt kontinuerligt udnytte og udvikle relationskompetencer
- Agere ud fra en bevidsthed om at vi er rollemodeller
- Tydeliggøre mål og forventninger og strukturere rammerne for læring
- Fremme faglighed og dannelse (jf. folkeskolens målsætning)
- Have øje for den enkelte
- Overholde aftaler og tage ansvar

